Politica per la responsabilità sociale

1. Premessa

Il presente documento di Politica per la Responsabilità Sociale, in linea con i valori del Codice Etico di IDROTHERM 2000, formalizza i nostri principi e i nostri impegni in merito alla responsabilità che riteniamo di avere nei confronti dei lavoratori, della collettività e degli stakeholders in genere.

La Politica per la Responsabilità Sociale definisce l'impegno dell'azienda al rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, in linea con la normativa vigente e con lo standard internazionale SA8000.

La Politica prevede il rispetto delle leggi sul lavoro, la garanzia di condizioni di lavoro dignitose, la non discriminazione e il rispetto dei contratti collettivi applicabili, inclusa la corresponsione di una retribuzione conforme ai requisiti di legge e ai minimi salariali previsti."

La Politica ha l'obiettivo di accrescere la responsabilità sociale dell'azienda attraverso l'assunzione di impegni precisi nei confronti dei lavoratori e del contesto sociale, nell'ottica di realizzare un ambiente inclusivo e partecipativo, in cui ogni forma di diversità possa trovare il proprio spazio.

L'azienda si impegna infatti ad integrare la responsabilità sociale in ogni decisione strategica, bilanciando il successo economico con il benessere sociale, la tutela ambientale e la gestione razionale delle fonti energetiche.

La Politica rafforza l'impegno di IDROTHERM 2000 finalizzato a riconoscere e valorizzare ogni persona che ne fa parte e a diffondere una cultura coerente con tale impegno.

La Politica si applica a tutti coloro che operano in e per IDROTHERM 2000, indipendentemente dal rapporto contrattuale, comprese le persone in formazione, i tirocinanti, gli apprendisti, i clienti e i fornitori.

2. Impegno e principi generali

Consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nei confronti dei dipendenti e dei territori in cui opera, IDROTHERM 2000 intende affermare il proprio impegno ad attuare progressivamente iniziative di responsabilità sociale.

In particolare, IDROTHERM 2000 opera per valorizzare le persone e farle sentire incluse e incentivate a dare il meglio di sé, garantendo loro l'accesso ad eque possibilità di crescita professionale, indipendentemente dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

La Politica conferma inoltre l'impegno di IDROTHERM 2000, già definito nel Codice Etico, sia a sostenere il rispetto della dignità delle persone, prevenendo ogni discriminazione, fondata su ragioni legate a qualunque tipo di diversità, sia ad applicare gli standard generali di trasparenza e di controllo specifici previsti dal Modello 231.

Nell'ottica di svolgere responsabilmente il proprio ruolo sociale, IDROTHERM 2000 definisce i principi di riferimento specifici e gli impegni di seguito elencati.

Impegno verso dipendenti e collaboratori

IDROTHERM 2000 si impegna a garantire un ambiente di lavoro privo di ogni forma di discriminazione e lavoro forzato, ad assicurare standard elevati di prevenzione rischi e salute sul luogo di lavoro e a promuovere misure di flessibilità (es. smart working) e supporto alla genitorialità, investendo nella formazione continua e nella crescita professionale di ogni dipendente.

IDROTHERM 2000 si impegna a non utilizzare né dare sostegno al lavoro infantile, rifiutando altresì ogni forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni che impieghino personale in età scolare.

Idrotherm 2000 S.p.a.
Via Pio La Torre, 21
55032 Castelnuovo di Garfagnana LU Italia

Codice Fiscale e Partita IVA 01179830466 - REA LU N. 122896
Capitale Sociale € 3.500.000 interamente versato
Società con socio unico diretta e coordinata da Idrotherm Group S.r.l.

telefono +39 0583 65496
fax +39 058362033
web www.idrotherm2000.com
email info@idrotherm2000.com

IDROTHERM 2000 rifiuta fermamente ogni forma di lavoro forzato, sfruttamento e tratta di esseri umani applicando tale impegno al tutte le attività aziendali e alla catena di fornitura, in conformità alle normative vigenti e agli standard internazionali.

IDROTHERM 2000 rispetta il diritto di tutto il personale ad aderire alle organizzazioni sindacali liberamente scelte, mettendo a disposizione le informazioni e le risorse necessarie per svolgere le attività sindacali nell'ambito dell'organizzazione aziendale.

Impegni verso la comunità

IDROTHERM 2000 conferma il proprio orientamento alla trasparenza, impegnandosi a comunicare periodicamente i risultati tramite il Bilancio di Sostenibilità o report ESG.

IDROTHERM 2000 si impegna inoltre a mantenere nel tempo il proprio supporto a favore della comunità locale, sostenendo iniziative sociali e culturali nei territori in cui l'azienda opera e attivando collaborazioni con scuole tecniche locali per favorire l'occupazione giovanile.

Produzione sostenibile

IDROTHERM 2000 applica nelle sue attività principi di Economia Circolare, puntando a minimizzare i rifiuti di produzione e integrando logiche di riuso e riciclo degli scarti direttamente nel ciclo produttivo.

L'azienda monitora inoltre i consumi delle linee di produzione per ridurre le emissioni di CO2 e favorisce l'uso di energie da fonti rinnovabili.

Etica nella catena di fornitura

IDROTHERM 2000 è impegnata a selezionare partner e fornitori che rispettano criteri etici e ambientali certificati e che sottoscrivono il proprio Codice Etico, verificando che rispettino standard ambientali e sociali analoghi ai nostri.

Discriminazioni

IDROTHERM 2000 non attua né dà sostegno a forme discriminatorie negative, nel reclutamento, retribuzione, formazione, promozione, licenziamento o pensionamento sulla base di caratteristiche personali quali etnia, ceto sociale, origine nazionale, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazioni.

3. Quadro normativo di riferimento

I principali riferimenti normativi sono:

- Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani
- Convenzione dell'Organizzazione internazionale del lavoro n. 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro e n. 156 sulle pari opportunità e la parità di trattamento fra lavoratori e lavoratrici: lavoratori con responsabilità familiari
- Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità, art. 27, 2006
- Convenzioni ILO
- EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive
- Prassi di Riferimento UNI/PdR 125/2022
- UNI EN ISO 26000
- SA 8000.

Idrotherm 2000 S.p.a.
Via Pio La Torre, 21
55032 Castelnuovo di Garfagnana LU Italia

Codice Fiscale e Partita IVA 01179830466 - REA LU N. 122896
Capitale Sociale € 3.500.000 interamente versato
Società con socio unico diretta e coordinata da Idrotherm Group S.r.l.

telefono +39 0583 65496
fax +39 058362033
web www.idrotherm2000.com
email info@idrotherm2000.com

4. Presidio dei rischi, monitoraggio e gestione di segnalazioni e inadempienze

La Direzione, con il supporto della Funzione Risorse Umane e di tutti i Responsabili di funzione, garantisce l'applicazione e l'aggiornamento della politica per la Responsabilità Sociale, nonché l'individuazione di appositi KPI per la misurazione del grado di attuazione dei principi contenuti nella presente Politica; i singoli progetti di attuazione della presente Politica saranno monitorati mediante indicatori rendicontati annualmente, anche in riferimento agli obiettivi aziendali in ambito ESG.

IDROTHERM 2000 previene, scoraggia e gestisce qualsiasi violazione dei principi sopracitati, al fine di tutelare i propri collaboratori e le proprie collaboratrici. In particolare IDROTHERM 2000 mette in campo iniziative e strumenti volti a segnalare all'azienda ogni comportamento agito e/o subito dai propri collaboratori e collaboratrici in violazione della presente politica nel rispetto dei principi di privacy dell'interessato, secondo quanto definito nella Procedura Whistleblowing.

Castelnuovo di Garfagnana, 01 Gennaio 2026

L'amministratore unico

Laura Citti



Idrotherm 2000 S.p.a.
Via Pio La Torre, 21
55032 Castelnuovo di Garfagnana LU Italia

Codice Fiscale e Partita IVA 01179830466 - REA LU N. 122896
Capitale Sociale € 3.500.000 interamente versato
Società con socio unico diretta e coordinata da Idrotherm Group S.r.l.

telefono +39 0583 65496
fax +39 058362033
web www.idrotherm2000.com
email info@idrotherm2000.com