# Politica per la diversità e l'inclusione

## 1. Premessa

La presente Politica, in linea con i valori del Codice Etico di IDROTHERM 2000, formalizza i nostri principi in materia di diversità e inclusione, che recepiscono e attuano i principi e le disposizioni della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni e Raccomandazioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO), della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea e delle disposizioni legislative in tema di diversità e inclusione.

La Politica ha l'obiettivo di contribuire a realizzare un ambiente di lavoro nel quale ogni diversità possa essere accolta e valorizzata, realizzando un ambiente inclusivo e partecipativo, in cui ogni forma di diversità possa trovare il proprio spazio.

La Politica rafforza l'impegno di IDROTHERM 2000 finalizzato a riconoscere e valorizzare ogni persona che ne fa parte e a diffondere una cultura coerente con tale impegno.

La Politica si applica a tutti coloro che operano in e per IDROTHERM 2000, indipendentemente dal rapporto contrattuale, comprese le persone in formazione, i tirocinanti, gli apprendisti, i clienti e i fornitori.

## 2. Impegno e principi generali

L'importanza di una cultura della diversità che, con una logica inclusiva, valorizzi tutte le differenze (genere e identità di genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, nazionalità, idioma, estrazione sociale, fede religiosa, convinzioni personali, stato civile, esperienza, educazione, abilità cognitive e motorie, condizioni di salute e qualsiasi altra categoria protetta dalla legge) quali attivatrici di valore aggiunto e innovazione, si basa sul riconoscimento della dignità e del valore unico di ogni persona.

L'impegno di IDROTHERM 2000 nel valorizzare le persone e farle sentire incluse e incentivate a dare il meglio di sé si traduce in una strategia di sviluppo e gestione delle persone in grado di garantire a tutte l'accesso ad eque possibilità di crescita professionale, indipendentemente dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

La Politica conferma inoltre l'impegno di IDROTHERM 2000, già definito nel Codice Etico, nel sostenere il rispetto della dignità delle persone e nel prevenire ogni discriminazione, diretta o indiretta, fondata su ragioni legate a qualunque tipo di diversità, riconoscendo l'assoluto valore dei principi imprescindibili

- della Costituzione della Repubblica Italiana;
- della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite;
- della Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative convenzioni applicabili;
- della Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo.

Tutte le attività che fanno capo alla società devono essere svolte nel rispetto del Codice Etico, degli standard generali di trasparenza e di controllo specifici previsti dal Modello 231, nonché dei principi di riferimento specifici e degli impegni assunti da IDROTHERM 2000, di seguito elencati.

### Valorizzazione della diversità

IDROTHERM 2000 si impegna a riconoscere l'espressione delle caratteristiche individuali, considerando le persone come identità distinte l'una dall'altra per determinare un ambiente di lavoro che pone in essere tutte le azioni necessarie a scongiurare episodi di discriminazione in relazione alle seguenti caratteristiche della persona: colore, sesso, religione, origine etnica, opinione politica, origine sociale o ascendenza nazionale, condizioni di disabilità, identità di genere, orientamento sessuale, status sociale, età o qualsiasi altra forma di diversità contemplata dal diritto internazionale.



Idrotherm 2000 S.p.a.
Via Pio La Torre, 21
55032 Castelnuovo di Garfagnana LU Italia

Codice Fiscale e Partita IVA 01179830466 - REA LU N. 122896
Capitale Sociale € 3.500.000 interamente versato
Società con socio unico diretta e coordinata da Idrotherm Group S.r.l.

telefono +39 0583 65496
fax +39 058362033
web www.idrotherm2000.com
email info@idrotherm2000.com

**Equità**

IDROTHERM 2000 si impegna a garantire un ambiente di lavoro fisicamente e socialmente equo, attraverso il rispetto delle regole afferenti al principio di equità verso tutti i propri dipendenti; fornisce a ciascuna persona gli strumenti necessari per avere pari accesso alle risorse e alle opportunità aziendali basandosi sul principio di pari opportunità e non discriminazione in base a colore, sesso, religione, origine etnica, opinione politica, origine sociale o ascendenza nazionale, condizioni di disabilità, identità di genere, orientamento sessuale, status sociale, età e qualsiasi altra forma di diversità contemplata dal diritto internazionale. IDROTHERM 2000 promuove la parità di genere e l'empowerment femminile sul lavoro, integrando una prospettiva di genere nei propri processi e in tutte le attività che promuove.

IDROTHERM 2000 è, inoltre, attenta a garantire che le proprie iniziative di comunicazione, anche commerciale, promuovano una visione inclusiva della società stessa e rifuggano il ricorso a stereotipi di genere.

**Unicità**

IDROTHERM 2000 riconosce l'unicità di tutti i propri dipendenti e promuove l'ascolto del contributo di ciascuno di essi nell'ottica di sviluppare una cultura organizzativa che sappia valorizzare le caratteristiche distintive di ognuno.

IDROTHERM 2000 promuove l'impegno nel dare voce alle distintività presenti nei diversi gruppi di lavoro attraverso il riconoscimento e l'inclusione dei differenti linguaggi, modi di agire e di interagire, competenze possedute, modalità operative privilegiate, attitudini, propensioni individuali ed esperienze maturate.

**Inclusività**

IDROTHERM 2000, promuove la cultura della pluralità per un contesto di lavoro partecipativo basato su valori di trasparenza, sostenibilità e ascolto, supportando il dialogo e la diffusione di un approccio inclusivo e collaborativo.

IDROTHERM 2000 si impegna ad accrescere la consapevolezza delle diversità e la capacità da parte dei Responsabili delle diverse funzioni aziendali di valorizzarle con un progressivo coinvolgimento delle sue persone.

IDROTHERM 2000 supporta la libertà di espressione individuale, invitando ad accogliere attivamente l'altra persona per un ambiente di lavoro caratterizzato da accettazione e rispetto dei diversi bisogni e linguaggi

IDROTHERM 2000 attua una politica basata sulla trasparenza che incoraggi i dipendenti a fornire il proprio feedback per rafforzare il senso di appartenenza verso l'organizzazione.

## 3. Quadro normativo di riferimento

I principali riferimenti normativi sono:

- Convenzione dell'Organizzazione internazionale del lavoro n. 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro e n. 156 sulle pari opportunità e la parità di trattamento fra lavoratori e lavoratrici: lavoratori con responsabilità familiari
- Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità, art. 27, 2006
- Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, artt. 15, 22, 23, 26, 31
- EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive
- Agenda 2030: Obiettivo 4 (Istruzione di qualità per giovani e adulti); Obiettivo 5 (Raggiungimento uguaglianza di genere); Obiettivo 8 (Diritto ad un lavoro dignitoso); Obiettivo 10 (Uguaglianza tra le Nazioni)
- Norma ISO 30415:2021, Human Resources Management – Diversity and Inclusion
- Normative nazionali (Legge 68/1999, modificata 2015 – "Inserimento e integrazione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro"; Ddl 13 ottobre 2021 n.2418, legge sulla parità salariale)
- Prassi di Riferimento UNI/PdR 125/2022
- Direttiva 2013/34/UE del parlamento Europeo.



Idrotherm 2000 S.p.a.
Via Pio La Torre, 21
55032 Castelnuovo di Garfagnana LU Italia

Codice Fiscale e Partita IVA 01179830466 - REA LU N. 122896
Capitale Sociale € 3.500.000 interamente versato
Società con socio unico diretta e coordinata da Idrotherm Group S.r.l.

telefono +39 0583 65496
fax +39 058362033
web www.idrotherm2000.com
email info@idrotherm2000.com

## 4. Presidio dei rischi, monitoraggio e gestione di segnalazioni e inadempienze

La Funzione Risorse Umane garantisce l'applicazione e l'aggiornamento della politica per la Diversità e l'Inclusione, nonché l'individuazione di appositi KPI per la misurazione del grado di attuazione dei principi contenuti nella presente Politica; i singoli progetti di attuazione della presente Politica saranno monitorati mediante indicatori rendicontati annualmente, anche in riferimento agli obiettivi aziendali in ambito ESG.

IDROTHERM 2000 previene, scoraggia e gestisce qualsiasi violazione dei principii sopracitati – ivi incluso qualsiasi comportamento che si manifesti come prepotenza, violenza o molestia, in qualsiasi forma o modalità espressa e messa in atto – al fine di tutelare i propri collaboratori e le proprie collaboratrici. In particolare Idrotherm 2000 mette in campo iniziative e strumenti volti a segnalare all'azienda ogni comportamento agito e/o subito dai propri collaboratori e collaboratrici in violazione della presente politica nel rispetto dei principi di privacy dell'interessato, secondo quanto definito nella Procedura Whistleblowing.

Castelnuovo di Garfagnana, 01 Gennaio 2026

L'AMMINISTRATORE UNICO

*Laura Citti*



Idrotherm 2000 S.p.a.
Via Pio La Torre, 21
55032 Castelnuovo di Garfagnana LU Italia

Codice Fiscale e Partita IVA 01179830466 - REA LU N. 122896
Capitale Sociale € 3.500.000 interamente versato
Società con socio unico diretta e coordinata da Idrotherm Group S.r.l.

telefono +39 0583 65496
fax +39 058362033
web www.idrotherm2000.com
email info@idrotherm2000.com